**C:\Users\1\Desktop\ПРОФСОЗ\доп 3.3.9.tifОт работодателя: От работников МБДОУ:** Заведующий МБДОУ Председатель первично \_\_\_\_\_\_\_\_Ширяева Н.Н. профсоюзной организации

\_\_\_\_\_\_\_\_ Юрченко И.А.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К  
 КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Между администрацией и работниками

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с.Кустовое Яковлевского района Белгородской области»

по защите социально–экономических и трудовых интересов

работников

**на 2018-2020 годы**

Прошло уведомительную регистрацию № \_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_\_» 20 18 г.

**Начальник отдела социально-**

**трудовых отношений и муниципального**

**заказа администрации Яковлевского района \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Р.Н. Ефимочкина**

1. **Пункт 3.3.9.** читать в следующей редакции:

Об основании для освобождения педагогических работников от экспертной оценки аттестационных материалов (портфолио):

а) При прохождении аттестации на первую и высшую квалификационную категорию имеют право на освобождение от экспертной оценки аттестационных материалов:

- педагогические работники, ставшие в межаттестационный период:

* победителями, призёрами регионального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года»;
* победителями в номинациях регионального этапа Всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям»;
* победителями и призёрами регионального этапа Всероссийского конкурса «Педагог-психолог»;
* победителями регионального этапа Всероссийского конкурса «Учить здоровья Белгородчины».

- педагогические работники, являющиеся в межаттестационный период председателями, заместителями председателя, экспертами предметных комиссий по проверке развёрнутых ответов участников государственной итоговой аттестации по программам основного и среднего общего образования (для экспертов – при наличии справки РЦОИ от отсутствии замечаний по выполнению возложенных обязанностей);

- педагогические работники, получившие в межаттестационный период почётные звания «Народный …(по профилю работы)», «Заслуженный … (по профилю работы)», награжденные орденами и медалями за педагогический труд, лауреатами премии Правительства РФ;

- педагогические работники, получившие в межаттестационный период награды Белгородской области: знак отличия «Коллекция памятных медалей: Прохоровское поле – Третье работное поле России»; почётное звание «Почётный гражданин Белгородской области», медаль «За заслуги перед Землей Белгородской»;

б) Дополнительно, при прохождении аттестации на первую квалификационную категорию имеют право на освобождение от экспертной оценки аттестационных материалов:

- педагогические работники, ставшие в межаттестационный период:

* победителями муниципального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года»;
* победителями в номинациях муниципального этапа Всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям»;
* победителями и призёрами муниципального этапа Всероссийского конкурса «Педагог-психолог»;
* победителями и призёрами регионального конкурса педагогического и профессионального мастерства «Слэм – урок иностранного языка» (для учителей иностранного языка);
* педагогические работники, получившие в межаттестационный период почётные звания «Почётный работник (по профилю работы)», Почётную грамоту Министерства образования и науки РФ (по профилю работы).

1. **Пункт 6.19**  читается в следующей редакции:

С 1 мая 2018 года минимальная заработная плата устанавливается в сумме 11163 рубля в месяц. И далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года. В случае, если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 1 января предыдущего года.

1. **Раздел IX** в следующей редакции

«В ОБЛАСТИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ»

Внести дополнения.

9.6. Договаривающиеся стороны:

9.6.1. Проводят согласованную политику в ходе реализации целевых программ социально-экономической поддержки молодёжи.

9.6.2. Обеспечивают меры по пропаганде здорового образа жизни среди молодых педагогов.

9.6.3. Рекомендуют работодателям:

* Высвобождать при составлении расписаний учебных занятий, не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня;
* Обеспечивать право реального выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации (например, участия в организации образовательных турниров, игр или подготовке школьных спектаклей) с целью создания условий для раскрытия молодыми педагогами творческого потенциала;
* Обеспечивать сокращение составления молодыми педагогами отчётной документации (в том числе в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов);

9.6.4. Содействуют:

* Привлечению представителей молодых педагогов Яковлевского района к текущей работе в общественных советах при Управлении образования Яковлевского района и выборных органах Яковлевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Развитию информационной деятельности молодых педагогов Яковлевского района, предоставляя их делегатам возможность выступления на августовских конференциях работников образования, создавая тематические молодёжные рубрики в печатных органах и их официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования «Интернет»;
* Усилению (с привлечением выборных органов районной и первичных профсоюзных организаций) разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании всех необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы, как на уровне организации, так и на муниципальном уровне;
* Развитию партнерских отношений с молодежными общественными объединениями и организациями в реализации молодежной политики профсоюза, изучению опыта, совершенствованию форм и методов работы с молодежью в организациях профсоюза;
* Обучению и постоянному совершенствованию подготовки молодежного профсоюзного актива с использованием новых образовательных и информационных технологий, специальных молодежных образовательных проектов при участии работодателей.

9.7. Профком Профсоюза:

9.7.1. Организует работу по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

9.7.2. Оказывают методическую поддержку молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, в том числе:

* содействует в изучении и популяризации опыта аттестации успешных молодых педагогов Яковлевского района и в разработке на его основе примерной "дорожной карты" (пошаговой инструкции) поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации;
* проводит мониторинг аттестации молодых педагогов с доведением его результатов не реже одного раза в год до сведения руководителей органов управления образования и образовательных организаций, районной и первичных профсоюзных организаций;
* способствует развитию механизма повышения профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации молодых педагогов;
* организует конференции, слеты, форумы, семинары по конкретным проблемам молодых педагогов;
* содействует самоорганизации молодых педагогов с целью реализации их общественно полезных инициатив и интересов.