

Заведующий Муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад с.Кустовое  
Яковлевского городского округа»



*Н.Н. Ширяева*  
Н.Н. Ширяева

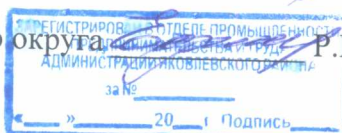
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
*И.А. Юрченко*  
И.А.Юрченко

## ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД С.КУСТОВОЕ  
ЯКОВЛЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА»  
НА 2018-2020 ГОДЫ

Прошло уведомительную регистрацию № 18 от «14» 10 2020г.

Начальник отдела предпринимательства и труда администрации  
Яковлевского городского округа *Р.Н. Ефимочкина*  
Р.Н. Ефимочкина.



## **Внести дополнение в раздел VIII «Охрана труда и здоровья»**

**Добавить пункты в следующей редакции:**

**8.1.24.** Устанавливать нематериальное стимулирование работников за здоровый образ жизни, таких как:

- торжественное награждение победителей и призеров спортивно - массовых мероприятий почетными грамотами (дипломами), знаками организаторов спортивно-массовых мероприятий и т.п.;
- освещение спортивных соревнований и их победителей (призеров) в средствах массовой информации, в том числе местных, на официальном сайте управления образования, а также на официальном сайте территориальной организации профсоюза образования.

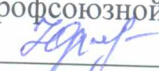
**8.1.25 .** Устанавливают материальное стимулирование работников за здоровый образ жизни, таких как:

- дополнительное поощрение (премирование) работников - победителей и призеров спортивно-массовых мероприятий за счёт средств стимулирующего фонда оплаты труда;
- дополнительное поощрение работников, в количестве 3-х рабочих дней, за отсутствие в течение года (от последнего больничного листка) периодов временной нетрудоспособности (за исключением случаев ухода за больным членом семьи, в том числе за больным ребенком, ухода за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком - инвалидом в возрасте до 18 лет, протезирование, осуществляемого в рамках оказания медицинской помощи в стационарных условиях протезно - ортопедической организации, карантина, а также случаев нетрудоспособности, связанной с полученными травмами, трудовым увечьем или профессиональным заболеванием).

Заведующий Муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад с.Кустовое  
Яковлевского городского округа»



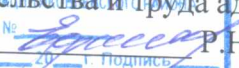
Н. Ширяева

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
 И.А.Юрченко

## ДОПОЛНЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД С.КУСТОВОЕ  
ЯКОВЛЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА»  
НА 2018-2020 ГОДЫ

Прошло уведомительную регистрацию № 18 от «14» 03 2020г.

Начальник отдела предпринимательства и труда администрации  
Яковлевского городского округа №  Р.Н. Ефимочкина.



## **Раздел VI. Оплата и нормирование труда**

п. 6. 8. Читать в следующей редакции:

Выплата заработной платы осуществляется два раза в месяц. Даты выплаты заработной платы Работникам, не позже 30 числа текущего месяца, 15 числа последующего.

**Внести дополнение в раздел II «Трудовой договор»:**

**Добавить пункт 3.3.9. в следующей редакции:**

В соответствии со статьей 66.1 Трудового Кодекса Российской Федерации Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя:

- в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении в день прекращения трудового договора.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

**Внести дополнение в раздел VI. Оплата и нормирование труда**

С 1 января 2020 года минимальная заработная плата устанавливается в сумме 12130 рубля в месяц.