

«Согласовано»
Председатель ПК
Юрченко И.А.
Протокол № 22 от 30.06.2021г

«Согласовано»
Председатель
Управляющего совета
Ширинских В.Н.
Протокол №05 от 30.06.2021г



ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с.Кустовое Яковлевского городского округа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Уставом образовательного учреждения в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с.Кустовое Яковлевского городского округа» (далее – ДООУ) к повышению качества работы.

1.2. Положение предназначено способствовать решению следующих задач:

- * создание предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала работников;
- * устранение диспропорций в оплате труда отдельных работников;
- * закрепление кадров в учреждении, повышение их деловых качеств, сокращение текучести педагогических кадров;
- * соблюдение интересов работников и работодателя в части роста трудовой отдачи и ее оплаты.

1.3 Система стимулирующих выплат работникам включает в себя стимулирующие надбавки на основании утвержденных критериев и показателей, размер которых определяется по результатам работы два раза в год (на 1 января, на 1 сентября), а для вновь принятых работников, вышедших из длительных отпусков сроком до 1 года, по уходу за ребенком до 3-х лет и перешедших с одной должности на другую стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).

1.4. Локальный нормативный акт «Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ДООУ» утверждается приказом руководителя.

1.5. Конкретный размер выплат из стимулирующего фонда оплаты труда для каждого работника (кроме руководителя) устанавливается на основании приказа руководителя.

1.6. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

2.1. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работников в учреждении создается специальная комиссия (по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда), утвержденная приказом руководителя образовательного учреждения.

2.2. В комиссию обязательно включаются заведующий ДОУ, старший воспитатель, председатель профсоюзного комитета, уполномоченный по охране труда и один представитель от работников.

2.3. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности работников служит оценочный лист, представляемый работниками на комиссию. Оценочный лист в электронном виде или на бумажных носителях заполняется работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утверждаемых настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.4. Каждый показатель результата деятельности работника оценивается в баллах и суммируется.

2.5. Данные оценочного листа позволяют оценить ключевые показатели эффективности работы работников, их вклад в развитие системы образования. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда оплаты труда является результативность деятельности работников согласно показателей методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 07.04.2014г №134-пп с изменениями от 24.04.2017 N 134-пп.

2.6. Итоговые (на 1 января и на 1 сентября, а для отдельных категорий работников (пункт 1.3. настоящего положения) через 1 месяц после приема на работу) оценочные листы рассматриваются на заседании комиссии. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.7. Комиссия проверяет объективность данных, на основании всех материалов мониторинга, на их основе дает собственную оценку профессиональной деятельности работников с занесением ее в итоговый оценочный лист за отчетный период с указанием баллов по каждому работнику и утверждает его на своем заседании.

2.8. Решение комиссии принимается на основе открытого голосования путём подсчета простого большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины ее членов.

2.9. Результаты работы комиссии оформляются протоколами за подписью председателя и всех членов комиссии.

2.10. Работники образовательного учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

2.11. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом работника подписывается всеми членами комиссии, доводится для ознакомления под роспись работнику, передается в Управляющий совет Учреждения.

2.12. В случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной Управляющим Советом, он вправе в течение 5 дней с момента ознакомления с оценочным листом подать апелляцию, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п.). Апелляции работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

2.13. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника, дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

2.14. По истечении 2-х дней решение комиссии об утверждении итогового оценочного листа вступает в силу.

2.15. Конкретный размер стимулирующих выплат определяется исходя из суммы набранных работником баллов и цены одного балла.

2.16. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Управляющим советом ДООУ учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя учреждения.

2.17. Руководитель учреждения представляет Управляющему совету Учреждения аналитическую информацию (итоговый оценочный лист) о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования.

2.18. Управляющий совет Учреждения принимает решение о стимулировании большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия более половины членов Управляющего совета Учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Решение Управляющего совета Учреждения оформляется протоколом. На основании данного протокола, заведующий издает приказ об утверждении размеров стимулирующих выплатах работникам на соответствующий период с указанием периодичности выплаты (единовременно или ежемесячно в течение соответствующего периода).

2.18. Стимулирование производится согласно отработанному времени.

2.19. Выплаты стимулирующего характера производятся на ставку по основной должности и не выплачиваются работникам – совместителям и работникам, совмещающим основную работу.

2.20. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников ДООУ распределяется между работниками согласно критериев оценки результативности работников (Приложение 1).

Критерии оценки результативности воспитателя

за период с 01 _____ по 31 _____ 20__ Г

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимальное возможное количество баллов	Набранное количество баллов
1.	Удовлетворенность родителей работой педагога (отсутствие обоснованных жалоб)	Жалобы имеются Жалобы отсутствуют	0 баллов 2 балла	
2.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников с учетом возрастных особенностей за предшествующий период	Увеличение На прежнем уровне Уменьшение	0 баллов 2 балла 4 балла	
3.	Позитивные результаты работы по повышению показателей функционирования за предшествующий период	Уменьшение На прежнем уровне Увеличение	0 баллов 2 балла 4 балла	
4.	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в ДОО	Отсутствие травматизма	5 баллов	
5.	Организация развивающей предметно-пространственной среды группы в соответствии с ФГОС ДО	Менее 50% От 51-60% От 61-70% От 71-80% От 81-100%	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
6.	Создание условий для получения дошкольного образования детей – инвалидов	За каждого ребенка-инвалида	2 балла	
7.	Создание условий для получения дошкольного образования детей с ограниченными возможностями здоровья	1 -8 чел 8 – 12 чел 12-15 чел	2 балла 3 балла 4 балла	
8.	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста с детьми в возрасте до 3-х лет	Менее 50% 50-80% 100%	1 балл 2 балла 3 балла	
9.	Адаптация детей в группах раннего возраста (по результатам мониторинга)	Высокая результативность: Менее 50% 50-80% 100%	 1 балл 2 балла 3 балла	
10.	Результаты участия воспитанников в (очных) олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях различных уровней	Участие Победители и призеры: Институциональный уровень МУ РУ ВУ	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
11.	Результаты участия обучающихся в	Участие Победители и призеры:	1 балл	

	исследовательской, проектной деятельности	Институциональный уровень МУ РУ	2 балла 3 балла 4 балла	
12.	Обобщен педагогический опыт за прошедший период	Институциональный уровень МУ РУ	2 балла 3 балла 4 балла	
13.	Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом)	МУ РУ ВУ	1 балл 2 балла 3 балла	
14.	Выступления на научно-практических конференциях, педчтениях, семинарах, круглых столах, МО, РУМО, проведение открытых занятий, мастер-классов	Институциональный уровень МУ РУ	1 балл 2 балла 3 балла	
15.	Участие в работе инновационной или стажировочной площадки, в работе базовых учреждений для курсов повышения квалификации, в реализации проектов, зарегистрированных в АИС «Проектное управление»		2 балла	
16.	Профессиональная активность педагога	Жюри конкурсов Участие в экспертной (творческой) группе Руководство МО Руководство ППО	2 балла 3 балла 2 балла 5 баллов (набранные баллы суммируются)	
17.	Разработка комплекса учебно-методических материалов (авторская парциальная программа, авторская технология, методическая разработка, дидактический материал)	Имеют рецензию ДОО Рецензию НМО УО Рецензию БелИРО	2 балла 3 балла 4 балла	
18.	Разработка ЭОР на сайте ОГАОУ ДПО «БелИРО» в разделах «Портфель уроков», «Виртуальный методический кабинет»		1 балл за каждый ЭОР	
19.	Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образования, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	Участие на институциональном уровне; победители, призеры, лауреаты заочных конкурсов Участие в очных конкурсах МУ и РУ Победители, призеры, лауреаты в очных конкурсах РУ Победители, призеры, лауреаты в очных	1 балл 2 балла 3 балла 5 баллов	

		конкурсах ВУ		
20.	Признание сообществом профессиональных достижений педагога	Уровень ДОО МУ РУ ВУ	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
21.	Соблюдение этики к сотрудникам, родителям, детям		2 баллов	
22.	Исполнительская дисциплина		3 балла	
23.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Участие в субботниках Выписка периодических изданий Эффективная работа с семьями воспитанников Работа с нормативными и локальными документами ОУ Ведение банка данных детей от 0-8 лет, больничных листов Создание безопасных условий для работников ОУ Размещение информации в социальной сети страницы ДОУ	1 балл 1 балл 1 балл от 1 до 4 балла 2 балла 3 балла 2 балла	

«__» _____ 20__ г

Личная подпись _____

Члены комиссии

Критерии оценки результативности инструктора по физической культуре

за период с 01 _____ по 31 _____ 20__ г

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимальное возможное количество баллов	Набранное количество баллов
1.	Удовлетворенность родителей работой педагога (отсутствие обоснованных жалоб)	Жалобы имеются Жалобы отсутствуют	0 баллов 2 балла	
2.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников с учетом возрастных особенностей за предшествующий период	Увеличение На прежнем уровне Уменьшение	0 баллов 2 балла 4 балла	
3.	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в ДОО	Отсутствие травматизма	5 баллов	
4.	Организация развивающей предметно-пространственной среды группы в соответствии с ФГОС ДО	Менее 50% От 51-60% От 61-70% От 71-80% От 81-100%	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
5.	Создание условий для получения	За каждого ребенка-	2 балла	

	дошкольного образования детей – инвалидов	инвалида		
6.	Создание условий для получения дошкольного образования детей с ограниченными возможностями здоровья	1 -8чел 8 – 12 чел 12-15 чел	1 балла 2 балла 3 балла	
7.	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста с детьми в возрасте до 3-х лет	Менее 50% 50-80% 100%	1 балл 2 балла 3 балла	
8.	Результаты участия воспитанников в (очных) олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях различных уровней	Участие Победители и призеры: Институциональный уровень МУ РУ ВУ	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
9.	Результаты участия обучающихся в проектной деятельности	Участие Победители и призеры: Институциональный уровень МУ РУ	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	
10.	Обобщен актуальный педагогический опыт за прошедший период	Институциональный уровень МУ РУ	2 балла 3 балла 4 балла	
11.	Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллекцией)	МУ РУ ВУ	1 балл 2 балла 3 балла	
12.	Выступления на научно-практических конференциях, педчтениях, семинарах, круглых столах, МО, РУМО, проведение открытых занятий, мастер-классов	Институциональный уровень МУ РУ	1 балл 2 балла 3 балла	
13.	Участие в работе инновационной или стажировочной площадки, в работе базовых учреждений для курсов повышения квалификации, в реализации проектов, зарегистрированных в АИС «Проектное управление»		2 балла	
14.	Профессиональная активность педагога	Жюри конкурсов Участие в экспертной (творческой) группе Руководство МО Руководство ППО	2 балла 3 балла 2 балла 5 баллов (набранные баллы суммируются)	
15.	Разработка комплекса учебно-методических материалов (авторская парциальная	Имеют рецензию ДОО Рецензию НМО УО Рецензию БелИРО	2 балла 3 балла 4 балла	

	программа, авторская технология, методическая разработка, дидактический материал)			
16.	Разработка ЭОР на сайте ОГАОУ ДПО «БелИРО» в разделах «Портфель уроков», «Виртуальный методический кабинет»		1 балл за каждый ЭОР	
17.	Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образования, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	Участие на институциональном уровне; победители, призеры, лауреаты заочных конкурсов Участие в очных конкурсах МУ и РУ Победители, призеры, лауреаты в очных конкурсах РУ Победители, призеры, лауреаты в очных конкурсах ВУ	1 балл 2 балла 3 балла 5 баллов	
18.	Признание сообществом профессиональных достижений педагога	Уровень ДОО МУ РУ ВУ	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
19.	Соблюдение этики к сотрудникам, родителям, детям		2 баллов	
20.	Исполнительская дисциплина		3 балла	
21.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Участие в субботниках Выписка периодических изданий Эффективная работа с семьями воспитанников Работа с нормативными и локальными документами ОУ Ведение банка данных детей от 0-8 лет, больничных листов Создание безопасных условий для работников ОУ Размещение информации в социальной сети страницы ДОУ	1 балл 1 балл 1 балл от 1 до 4 балла 2 балла 3 балла 2 балла	

«__» _____ 20__ г

Личная подпись _____

Члены комиссии:

**Критерии оценки результативности
музыкального руководителя**

за период с 01 _____ по 31 _____ 20__ г

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимальное возможное количество баллов	Набранное количество баллов
1.	Удовлетворенность родителей работой педагога (отсутствие обоснованных жалоб)	Жалобы имеются Жалобы отсутствуют	0 баллов 2 балла	
2.	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в ДОО	Отсутствие травматизма	5 баллов	
3.	Организация развивающей предметно-пространственной среды группы в соответствии с ФГОС ДО	Менее 50% От 51-60% От 61-70% От 71-80% От 81-100%	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
6.	Создание условий для получения дошкольного образования детей – инвалидов	За каждого ребенка-инвалида	2 балла	
7.	Создание условий для получения дошкольного образования детей с ограниченными возможностями здоровья	1 -8 чел 8 – 12 чел 12-15 чел	1 балла 2 балла 3 балла	
5.	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста с детьми в возрасте до 3-х лет	Менее 50% 50-80% 100%	1 балл 2 балла 3 балла	
6.	Результаты участия воспитанников в (очных) олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях различных уровней	Участие Победители и призеры: Институциональный уровень МУ РУ ВУ	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
7.	Результаты участия обучающихся в проектной деятельности	Участие Победители и призеры: Институциональный уровень МУ РУ	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	
8.	Обобщен актуальный педагогический опыт за прошедший период	Институциональный уровень МУ РУ	2 балла 3 балла 4 балла	
9.	Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом)	МУ РУ ВУ	1 балл 2 балла 3 балла	
10.	Выступления на научно-практических конференциях, педчтениях, семинарах, круглых столах, МО, РУМО, проведение открытых занятий, мастер-классов	Институциональный уровень МУ РУ	1 балл 2 балла 3 балла	
11.	Участие в работе инновационной или стажировочной площадки, в		2 балла	

	работе базовых учреждений для курсов повышения квалификации, в реализации проектов, зарегистрированных в АИС «Проектное управление»			
12.	Профессиональная активность педагога	Жюри конкурсов Участие в экспертной (творческой) группе Руководство МО Руководство ППО	2 балла 3 балла 2 балла 5 баллов (набранные баллы суммируются)	
13.	Разработка комплекса учебно-методических материалов (авторская парциальная программа, авторская технология, методическая разработка, дидактический материал)	Имеют рецензию ДОО Рецензию НМО УО Рецензию БелИРО	2 балла 3 балла 4 балла	
14.	Разработка ЭОР на сайте ОГАОУ ДПО «БелИРО» в разделах «Портфель уроков», «Виртуальный методический кабинет»		1 балл за каждый ЭОР	
15.	Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образования, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	Участие на институциональном уровне; победители, призеры, лауреаты заочных конкурсов Участие в очных конкурсах МУ и РУ Победители, призеры, лауреаты в очных конкурсах РУ Победители, призеры, лауреаты в очных конкурсах ВУ	1 балл 2 балла 3 балла 5 баллов	
16.	Признание сообществом профессиональных достижений педагога	Уровень ДОО МУ РУ ВУ	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
17.	Соблюдение этики к сотрудникам, родителям, детям		2 баллов	
18.	Исполнительская дисциплина		3 балла	
19.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Участие в субботниках Выписка периодических изданий Эффективная работа с семьями воспитанников Работа с нормативными и локальными документами ОУ Ведение банка данных детей от 0-8 лет, больничных листов	1 балл 1 балл 1 балл от 1 до 4 балла 2 балла	

	Создание безопасных условий для работников ОУ	3 балла	
	Размещение информации в социальной сети страницы ДОУ	2 балла	

« ___ » _____ 20__ г

Личная подпись _____

Члены комиссии:

Критерии оценки результативности педагога – психолога

за период с 01 _____ по 31 _____ 20__ г

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимальное возможное количество баллов	Набранное количество баллов
1.	Удовлетворенность родителей работой педагога (отсутствие обоснованных жалоб)	Жалобы имеются Жалобы отсутствуют	0 баллов 2 балла	
2.	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в ДОО	Отсутствие травматизма	5 баллов	
3.	Организация развивающей предметно-пространственной среды группы в соответствии с ФГОС ДО	Менее 50% От 51-60% От 61-70% От 71-80% От 81-100%	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
5.	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста с детьми в возрасте до 3-х лет	Менее 50% 50-80% 100%	1 балл 2 балла 3 балла	
6.	Результаты участия обучающихся в проектной деятельности	Участие Победители и призеры: Институциональный уровень МУ РУ	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	
6.	Создание условий для получения дошкольного образования детей – инвалидов	За каждого ребенка-инвалида	2 балла	
7.	Создание условий для получения дошкольного образования детей с ограниченными возможностями здоровья	1 -8 чел 8 – 12 чел 12-15 чел	2 балла 3 балла 4 балла	
8.	Психологическая диагностика обучающихся, (воспитанников с ОВЗ), испытывающих трудности в освоении	Проведение психодиагностических обследований	0-3 баллов	

	основных общеобразовательных программ, в развитии и социальной адаптации	обучающихся (воспитанников) по запросам обучающихся, педагогов, родителей, администрации по отдельным проблемам адаптации к новым образовательным условиям.		
9.	Психологическое консультирование лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, испытывающих трудности в освоении основных общеобразовательных программ, в развитии и социальной адаптации	Проведение индивидуального и группового психологического консультирования администрации ООи педагогов по 2-3 психологическим проблемам обучения, воспитания и развития лиц с ОВЗ, ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, испытывающих трудности в освоении основных общеобразовательных программ, в развитии и социальной адаптации, проблемам взаимоотношений в трудовом коллективе	0-3 баллов	
10.	Психологическая коррекция лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, испытывающих трудности в освоении основных общеобразовательных программ, в развитии и социальной адаптации	Осуществление совместно с педагогами, логопедом, психолого-педагогической коррекции отдельных недостатков в психическом развитии детей и обучающихся, отдельных нарушений социализации и адаптации.	0-3 баллов	
11.	Психологическое просвещение лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, испытывающих трудности в освоении основных общеобразовательных программ, в развитии и социальной адаптации	Реализация системы психологического просвещения родителей (законных представителей), педагогов и администрации ОО с современными исследованиями в области психического развития, адаптации детей и обучающихся.	0-3 баллов	
12.	Психологическая диагностика в системе образовательного процесса	Проведение скринингов и мониторингов обследований детей, выявление динамики	0-3 балла	

		адаптации к новым образовательным условиям, возможных проявлений и причин дезадаптации.		
13.	Психологическое консультирование в системе образовательного процесса	Проведение индивидуального и группового психологического консультирования родителей (законных представителей) по единичному запросу со стороны участников образовательного процесса.	0-3 балла	
14.	Психологическое просвещение в системе образовательного процесса.	Планирование и реализация системы информирования педагогов, администрации ОО о формах и результатах своей профессиональной деятельности, развитие и укрепление позитивного имиджа профессии педагога-психолога.	0-3 балла	
15.	Психологическое обеспечение безопасности образовательной среды ДОО	Комплексная программа по повышению психолого-педагогической компетентности родителей (законных представителей), педагогов и администрации ОО.	0-3 баллов	
16.	Профессиональная активность педагога-психолога: работа в ППк, аттестационных комиссиях	Институциональный уровень МУ	2 балла 3 балла	
17.	Обобщен актуальный педагогический опыт за прошедший период	Институциональный уровень МУ РУ	2 балла 3 балла 4 балла	
18.	Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом)	МУ РУ ВУ	1 балл 2 балла 3 балла	
19.	Выступления на научно-практических конференциях, педчтениях, семинарах, круглых столах, МО, РУМО, проведение открытых занятий, мастер-классов	Институциональный уровень МУ РУ	1 балл 2 балла 3 балла	
20.	Участие в работе инновационной или стажировочной площадки, в работе базовых учреждений для курсов повышения квалификации, в		2 балла	

	реализации проектов, зарегистрированных в АИС «Проектное управление»			
21.	Профессиональная активность педагога по актуальным направлениям профессиональной деятельности педагога-психолога	Жюри конкурсов Участие в экспертной (творческой) группе Руководство МО Руководство ППО	2 балла 3 балла 2 балла 5 баллов (набранные баллы суммируются)	
22.	Разработка комплекса учебно-методических материалов (авторская парциальная программа, авторская технология, методическая разработка, дидактический материал)	Имеют рецензию ДОО Рецензию НМО УО Рецензию БелИРО	2 балла 3 балла 4 балла	
23.	Разработка ЭОР на сайте ОГАОУ ДПО «БелИРО» в разделах «Портфель уроков», «Виртуальный методический кабинет»		1 балл за каждый ЭОР	
24.	Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образования, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	Участие на институциональном уровне; победители, призеры, лауреаты заочных конкурсов Участие в очных конкурсах МУ и РУ Победители, призеры, лауреаты в очных конкурсах РУ Победители, призеры, лауреаты в очных конкурсах ВУ	1 балл 2 балла 3 балла 5 баллов	
25.	Признание сообществом профессиональных достижений педагога	Уровень ДОО МУ РУ ВУ	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
26.	Исполнительская дисциплина		3 балла	
27.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Участие в субботниках Выписка периодических изданий Эффективная работа с семьями воспитанников Работа с нормативными и локальными документами ОУ Ведение банка данных детей от 0-8 лет, больничных листов Создание безопасных условий для работников ОУ	1 балл 1 балл 1 балл от 1 до 4 балла 2 балла от 1 до 5 баллов	

		Размещение информации в социальной сети страницы ДОУ	3 балла	
			2 балла	

«__» _____ 20__ г

Личная подпись _____

Члены комиссии:

Критерии оценки результативности старшего воспитателя

за период с 01 _____ по 31 _____ 20__ г

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимальное возможное количество баллов	Набранное количество баллов
1.	Удовлетворенность родителей работой педагога (отсутствие обоснованных жалоб)	Жалобы имеются Жалобы отсутствуют	0 баллов 2 балла	
2.	Обеспечение контроля за соблюдением безопасных условий пребывания детей в ДОО	Отсутствие травматизма	5 баллов	
3.	Организация развивающей предметно-пространственной среды группы в соответствии с ФГОС ДО	Менее 50% От 51-60% От 61-70% От 71-80% От 81-100%	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
4.	Создание условий для получения дошкольного образования детьми с ограниченными возможностями здоровья	За каждого ребенка-инвалида	2 балла	
5.	Результаты участия воспитанников в (очных) олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях различных уровней	Победители и призеры: МУ РУ ВУ	По 1 баллу за каждого, не более 10 баллов	
6.	Результаты участия воспитанников в исследовательской, проектной деятельности	Участие Победители и призеры: Институциональный уровень МУ РУ	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	
7.	Изучение и обобщение актуального педагогического опыта педагогов за прошедший период	Институциональный уровень МУ РУ	2 балла 3 балла 4 балла	
8.	Наличие обобщенного актуального педагогического опыта старшего воспитателя	МУ РУ	4 балла 5 баллов	
9.	Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом)	МУ РУ ВУ	1 балл 2 балла 3 балла	
10.	Выступления на научно-практических конференциях,	Институциональный уровень	1 балл	

	педчтениях, семинарах, круглых столах, МО, РУМО, проведение открытых занятий, мастер-классов	МУ РУ	2 балла 3 балла	
11.	Участие в работе инновационной или стажировочной площадки, в работе базовых учреждений для курсов повышения квалификации, в реализации проектов, зарегистрированных в АИС «Проектное управление»		2 балла	
12.	Профессиональная активность педагога	Жюри конкурсов Участие в экспертной (творческой) группе Руководство МО Руководство ППО	2 балла 3 балла 2 балла 5 баллов (набранные баллы суммируются)	
13.	Разработка комплекса учебно-методических материалов (авторская парциальная программа, авторская технология, методическая разработка, дидактический материал)	Имеют рецензию ДОО Рецензию НМО УО Рецензию БелИРО	2 балла 3 балла 4 балла	
14.	Разработка ЭОР на сайте ОГАОУ ДПО «БелИРО» в разделах «Портфель уроков», «Виртуальный методический кабинет»		1 балл за каждый ЭОР	
15.	Результаты участия педагогов в профессиональных конкурсах, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образования, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	Участие на институциональном уровне; победители, призеры, лауреаты заочных конкурсов Участие в очных конкурсах МУ и РУ Победители, призеры, лауреаты в очных конкурсах РУ Победители, призеры, лауреаты в очных конкурсах ВУ	1 балл 2 балла 3 балла 5 баллов	
16.	Признание сообществом профессиональных достижений педагога	Уровень ДОО МУ РУ ВУ	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
17.	Соблюдение этики к сотрудникам, родителям, детям		3 баллов	
18.	Исполнительская дисциплина		3 балла	
19.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Участие в субботниках Выписка периодических изданий Эффективная работа с семьями воспитанников Работа с нормативными и	1 балл 1 балл 1 балл от 1 до 4 балла	

		локальными документами ОУ		
		Ведение банка данных детей от 0-8 лет, больничных листов	2 балла	
		Создание безопасных условий для работников ОУ	3 балла	
		Размещение информации в социальной сети страницы ДОУ	2 балла	
		Взаимозаменяемость	5 баллов	
20.	Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов.	Низкий уровень Средний уровень Высокий уровень	1 балл 2 балла 3 балла	
21.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОУ		от 1 до 3	
22.	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОУ		от 1 до 3	

«___» _____ 20__ г

Личная подпись _____

Члены комиссии:

Критерии оценки результативности учителя-логопеда

за период с 01 _____ по 31 _____ 20__ г

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимальное возможное количество баллов	Набранное количество баллов
1.	Удовлетворенность родителей работой педагога (отсутствие обоснованных жалоб)	Жалобы имеются Жалобы отсутствуют	0 баллов 2 балла	
2.	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в ДОО	Отсутствие травматизма	5 баллов	
3.	Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО	Менее 50% От 51-60% От 61-70% От 71-80% От 81-100%	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
6.	Создание условий для получения дошкольного образования детей – инвалидов	За каждого ребенка-инвалида	2 балла	

7.	Создание условий для получения дошкольного образования детей с ограниченными возможностями здоровья	1 -8чел 8 – 12 чел 12-15 чел	2 балла 3 балла 4 балла	
5.	Результаты участия обучающихся в проектной деятельности	Участие Победители и призеры: Институциональный уровень МУ РУ	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	
6.	Логопедическая диагностика обучающихся, (воспитанников с ОВЗ), испытывающих трудности в освоении основных общеобразовательных программ	Проведение логопедических обследований обучающихся (воспитанников) по запросам педагогов, родителей.	0-3 баллов	
7.	Логопедическая диагностика в системе образовательного процесса	Проведение скринингов и мониторингов обследований детей, выявление динамики.	0-3 балла	
8.	Логопедическое консультирование в системе образовательного процесса	Проведение индивидуального и группового логопедического консультирования родителей (законных представителей) по единичному запросу со стороны участников образовательного процесса.	0-3 балла	
9.	Разработка комплекса учебно-методических материалов	рабочая программа, методическая разработка, дидактический материал.	0-3 балла	
10.	Организация учителем - логопедом внеурочной деятельности (по развитию речи)	Организация кружка Наставничество студентов	3 балла 5 баллов	
11.	Профессиональная активность учителя-логопеда: работа в ППк, аттестационных комиссиях	Институциональный уровень МУ	2 балла 3 балла	
12.	Обобщен актуальный педагогический опыт за прошедший период	Институциональный уровень МУ РУ	2 балла 3 балла 4 балла	
13.	Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом)	МУ РУ ВУ	1 балл 2 балла 3 балла	

14.	Выступления на научно-практических конференциях, педчтениях, семинарах, круглых столах, МО, РУМО, проведение открытых занятий, мастер-классов	Институциональный уровень МУ РУ	1 балл 2 балла 3 балла	
15.	Участие в работе инновационной или стажировочной площадки, в работе базовых учреждений для курсов повышения квалификации, в реализации проектов, зарегистрированных в АИС «Проектное управление»		2 балла	
16.	Профессиональная активность педагога по актуальным направлениям профессиональной деятельности учителя-логопеда	Жюри конкурсов Участие в экспертной (творческой) группе	2 балла 3 балла (набранные баллы суммируются)	
17.	Разработка комплекса учебно-методических материалов (авторская парциальная программа, авторская технология, методическая разработка, дидактический материал)	Имеют рецензию ДОО Рецензию НМО УО Рецензию БелИРО	2 балла 3 балла 4 балла	
18.	Разработка ЭОР на сайте ОГАОУ ДПО «БелИРО» в разделах «Портфель уроков», «Виртуальный методический кабинет»		1 балл за каждый ЭОР	
19.	Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образования, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	Участие на институциональном уровне; победители, призеры, лауреаты заочных конкурсов Участие в очных конкурсах МУ и РУ Победители, призеры, лауреаты в очных конкурсах РУ Победители, призеры, лауреаты в очных конкурсах ВУ	1 балл 2 балла 3 балла 5 баллов	
20.	Признание сообществом профессиональных достижений педагога	Уровень ДОО МУ РУ ВУ	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	
21.	Исполнительская дисциплина		3 балла	
22.	Соблюдение этики к сотрудникам, родителям, детям		2 балла	
23.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Участие в субботниках Выписка периодических изданий Эффективная работа с семьями воспитанников Работа с нормативными и локальными документами ОУ Ведение банка данных	1 балл 1 балл 1 балл от 1 до 4 балла 2 балла	

		детей от 0-8 лет, больничных листов Создание безопасных условий для работников ОУ Размещение информации в социальной сети страницы ДОУ	3 балла 2 балла	
--	--	---	------------------------	--

«__» _____ 20__ г

Личная подпись _____

Члены комиссии: